# 青岛:城市迭代的人才观嬗变

■青岛财经日报/首页新闻记者 封满楼

日月其迈,岁律更新。大风泱泱,大潮滂滂。面对世界之变、时代之变、历史之变,青岛这座百年城市在生生不息的奋斗里,在砥砺奋发的进取中,坚实着城市发展根基,描绘着城市生态基底,塑造着城市价值和灵魂,为实现“两个一百年”奋斗目标书写着厚重而绚丽的篇章。

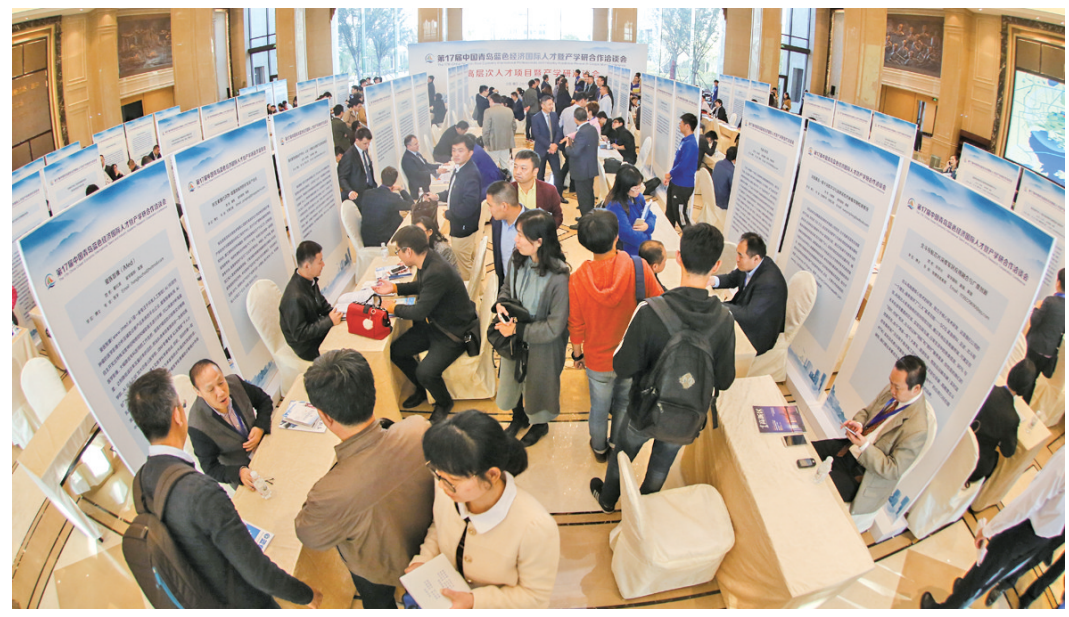
百年奋斗,书写恢宏史诗;伟大征程,召唤新的进发。2022年青岛市政府工作报告提出了一系列高规格目标任务——

建设全球现代海洋产业中心和现代化国际航运贸易金融创新中心,加快培育一批世界级、国家级先进制造业集群,建设国家战略性新兴产业基地,加快建设世界一流的海洋港口,打造世界一流湾区,打造世界级工业互联网平台,打造国际门户枢纽城市,加快建设具有国际竞争力的现代产业体系,创建国际消费中心城市,加快建设国际海洋科技创新中心,打造国际化创新型城市,基本建成国际贸易中心城市……

青岛,这座年轻的城市正刷新着城市封面,激活着城市发展机能,提升着城市智力和亲和力。

一个国家,一个城市,人才高度决定着事业高度,人才是城市迭代更新最大的动能。

五年来,青岛市牢固确立人才引领发展的战略地位,将人才发展与城市战略及产业布局同步推进、深度融合,通过不断强化人才招引力度,壮大人才队伍,优化人才结构。特别是从2018年开始,青岛对人才政策进行新一轮调整,逐步形成了落户政策、普惠性政策、选拔性政策、产才融合政策相互配套衔接的政策体系,全市人才总量突破251万人,比2016年底增长82万人。这座求贤若渴的城市,正逐渐成为人才放飞理想、施展抱负、实现价值的“理想之城”。


中国青岛蓝色经济国际人才暨产学研合作洽谈会(资料照片)。

## 机制之变

前不久,青岛制造的中国首台产业级晶圆磁光克尔测量仪上市引起世界瞩目,此举打破了美国企业在该领域的垄断。而实现这一成就的,正是青岛引进的高层次人才张学莹及其研究团队。

张学莹先后获得北京航天航空大学微电子学与固体电子学博士学位、巴黎萨克雷大学物理学博士学位。北航青岛研究院自成立以来,紧紧围绕国家战略需求和青岛市经济社会发展需要,全力服务青岛市产业结构升级。基于国家和地方对现代信息产业特别是微电子领域的需求,张学莹和研究团队将科研成果瞄准实用,以磁性微电子测试设备研发为切入点,探索产学研结合的科研创新之旅。

诚然,城市更新、城市再造、城市升级,不仅体现在改善居住空间环境,完善基础设施体系,提高城市运营效率,更体现在培育新的经济增长动力,推动科技创新和可持续发展,增添城市时尚和活力。

城市更新浪潮中,青岛的特色优势产业正在不断彰显和提升:在新一代信息技术赋能下,青岛制造正在迭代升级,加快迈向全球价值链中高端;青岛市建设“活力海洋之都”,着力打造引领型现代海洋城市;加快建设世界一流的海洋港口,建设现代化国际航运贸易金融创新中心……

紧跟青岛市产业“蝶变”步伐的是人才发展体制机制改革的不断深入。

青岛市委书记和市长亲自挂帅组建人才工作领导小组,形成了市人才工作领导小组决策、联席会议协调推进、市人才办调度落实的工作格局。在部门和区(市)层面,建立了“产业部门抓产业人才队伍建设”和“党委书记抓人才工作项目”两项制度,统筹推进重点人才工作的开展;在市场层面,成立青岛人才创新创业生态联盟、青岛人才战略咨询委员会,作为市委、市政府人才工作市场化、社会化的平台和抓手,通过调动市场资源、统筹社会力量、形成工作合力,共同推动全市人才工作创新发展。

为加大对产业人才的引育,青岛市紧扣重点产业,出台《关于促进产才融合发展的若干措施》,在强化头部企业和领办人激励、促进产业高端人才集聚、加快成果转化与产业化应用等方面推出系列举措,促进产业链、资金链、人才链、技术链“四链合一”。

为促进校地融合、产才融合发展,青岛市举办青岛国际人才创新创业周和“蓝洽会”,为人才及项目搭建综合性合作与交流平台;前往北京、东北地区高校开展“招才引智名校行”活动,硕博以上人才占现场投递简历总数超过九成;市委组织部牵头创新开展了“青才实训营”行动,驻青高校毕业生留青率达到52%,实现“四连涨”……目前,青岛已逐渐形成赴外引才、人才周引才、以赛引才、中介引才等多元化招才引智渠道,促进各类人才快速集聚。

## 市场之变

一个城市的人才用得其所、人尽其才,才能确定意义、体现价值,进而定义生命的精彩、定格历史的脉动。

2022年青岛市政府工作报告数据显示:制造业是青岛的立市之基,2021年底,全市规上工业企业数量达到4017户,为近五年来首次突破4000户大关;“四新”经济是城市更新的新赛道,截至2021年底,全市有5099家市级“专精特新”企业、112家隐形冠军企业、97家工信部专精特新“小巨人”企业;数字经济是驱动城市能级跃升的新引擎,全市重点行业累计建成智能工厂52家、数字化车间146间、自动化生产线350条;全市生产设备数字化率达到57.5%,数字化研发设计工具普及率达到88%……

如何让政策活水最大限度地滋养城市迭代“细胞”,激活“细胞核”的最大能量?

为此,青岛市转变“政府主导”思维、摆脱传统路径依赖,探索实践“三个说了算”的市场化打法——需要什么政策,让企业“说了算”;谁是人才,让市场“说了算”;支持哪些创业者,让资本“说了算”。突出企业主体地位,把人才政策“制定权”交给企业,提升人才政策与企业发展的契合度、适配性。对具有战略性、引领性的头部企业及高端人才项目,实行政策定制化支持,精准支持企业发展。将人才评价权交给市场,实施按薪定才、以绩推才、自主荐才,树立“凭能力、比贡献、看实绩”的鲜明导向。连续举办“新锐青岛”等创新创业大赛,邀请企业家、创投风投机构负责人当评委,充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用。青岛市通过搭建平台、开放场景、放权赋能,逐步把人才政策定制权和人才评价权交给企业,充分激发企业的主观能动性,逐步构建起以企业为主体的人才引育留用全链条机制。

一时间,山海大地引才用才激荡市场化变革之声,企业自主创新力提升,人才面貌焕然一新:

——青岛人才政策制定从“政府端菜”转向“企业点单”后,充分让企业参与政策制定,将企业行之有效的做法、引才聚才的想法变成具体举措,从源头上解决人才政策与产业发展、项目落地“脱节”问题。其中,为海尔集团开出的综合性定制政策,有效助力其入选“国家高端智能家电制造业创新中心”。

——青岛市从教育、体育、卫生、金融、财会等重点行业领域,遴选297名行业拔尖人才。选拔9个人才团队和27名人才为产业领军人才(团队),入围人才及团队依托单位均为企业,涉及新一代信息技术、现代海洋、高端装备、新能源新材料等重点产业领域。

——2021年以来,青岛市打破地域空间限制,采取“人才飞地”的方式,首批在上海设立青沪智谷、蔚蓝生物、胧爱科技,在日本设立海信视像共4个“人才飞地”。目前,集聚高端人才37人、孵化项目90余个,实现“项目孵化在外地、产业化在本地,研发在外地、生产在本地,投入在外地、效益在本地”。

## 务实之变

青岛市第十三次党代会提出,今后五年,青岛加快迈向“活力海洋之都、精彩宜人之城”,“宜人之城”体现着以人文本,涵盖宜居、宜业、宜商、宜游、宜乐等深层次内核。

宜商。青岛入选首批创建国家级创业型试点城市,被国务院表彰为首批全国创业型先进城市。青岛提出打造创业城市,发布《关于加快建设创业城市的十条意见》,构建“政、产、学、研、才、金、服、用、奖、赛”十个方面政策支持体系,快速感召、集聚各方创新创业资源,培植成全创业者创意创新创造的“热带雨林”。

为破解人才创新创业融资难、融资贵问题,青岛出台《关于加快推进金融赋能人才发展的若干措施》,推出20条举措,进一步建立完善“人才金”“人才贷”“人才板”“人才债”等联动机制,拓宽人才多元融资渠道。2021年6月11日,市委组织部、市财政局、市科技局和青岛财通集团共同签订了青岛市“人才金”委托管理协议,标志着青岛市级人才赋能资金正式投入运行,在全省各地市开启了财政资金“拨改投”赋能人才发展的先河。

宜业。为着力破解人才公共服务领域碎片化等难题,青岛上线“人才服务一件事”联办平台,通过逻辑理顺、数据共享、材料去重、路径重塑,让分散在全市公安、住建、教育、人社等8个职能部门的13个高频人才服务事项实现“一口进、一并办、一网通”,最终达到“一件解决”效果。为加强高端人才培育,将分散在9个行业部门的10项人才工程,优化整合为“产业领军”和“行业拔尖”两大类别,架构了“青岛菁英工程”新体系,树立了尊重人才、唯才是举的导向。

宜居。从2018年开始,青岛对人才政策进行了新一轮调整,逐步形成了落户政策、普惠性政策、选拔性政策、产才融合政策相互配套衔接的“四大政策体系”,覆盖各类人才,贯穿住房、教育、医疗各个环节,在优惠度上位于全国前列。为扩大人才基数,促进人才有序流动,调整人才落户政策,放宽人才落户门槛;为促进以高校毕业生为主体的青年人才集聚,制定出台高校毕业生住房补贴、青年人才一次性安家费等政策,建立起从实习到就业、从求职到安居的普惠性补贴体系。

目前,青岛正在加快建设全市人才赋能体系,以“政府搭台、企业唱戏、人才受益”为理念,通过实体空间和线上平台,为人才发展提供全方位、全链条、全周期的平台化赋能体系。在青岛人才赋能中心,除了入驻企业之外,还集聚了众多联盟成员单位,为人才提供综合服务、项目路演、人才金融、高端猎聘、数字服务、教育培训等服务,打造人才服务“一站式”平台。

## 永恒之变

2022年是党的二十大召开之年,也是全面落实市党代会部署的开局之年,青岛市两会擘画未来发展蓝图,确立发展目标任务,斗志昂扬地踏上新征程。

奋斗创造历史,实干成就未来。截至目前,青岛市人才总量不断提升、结构持续优化,全市人才总量突破251万,比2016年底增长82万人;在青院士达到86人、国家级人才达到1085人、省级人才达到1473人,青年人才持续集聚,2021年驻青高校毕业生留青率达到52%,实现“四连涨”,引才聚才26万人。2022年,青岛市提出了引进集聚人才25万人以上、完善博士后聚青创新创业促进政策、招才引智工作站总量达到20家以上等一系列人才目标任务。

“2022年,是开启新时代人才强国战略的开局之年,也是抢抓国家建设世界重要人才中心和创新高地机遇的关键之年。”青岛市委常委、组织部部长于玉曾表示,今年青岛将深入贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,在国家人才战略布局中争当战略支点,以海洋人才、海外人才和优势产业人才为重点,打造海洋人才集聚区、海外人才集聚区;对全市人才政策集成优化,推动人才政策体系迭代升级;通过“才赋云”平台数字化提升、人才赋能中心市场化运营等,提升人才政策落实的可靠性、便利度和舒适感,推动全市人才工作开创新局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

随着经济社会发展,更新动力涌流不息,呼应之声回响不绝。我们的城市每时每刻都在更新、都在变化,只有变是永恒不变的主题。人才将与城市勠力同心,同频共振,以新担当承载新时代,以新作为闪耀新征程,共同谱写承上启下、继往开来的炫彩华章!

# 种植牙进入智能时代

## ——青岛大学附属医院口腔种植科完成省内首例机器人种植牙病例

■青岛财经日报/首页新闻记者 陈栋

日前,青岛大学附属医院口腔种植科赵保东主任团队顺利使用口腔种植牙机器人成功为牙齿缺失的患者实施了种植体植入术,并同期进行了数字化即刻修复,开创了山东省内口腔种植牙机器人种牙的先河。

赵保东主任团队正在使用口腔种植牙机器人为患者实施种植体植入术。

经过完善术前的检查,赵保东决定使用口腔种植牙机器人给患者实施种植手术,一方面可以精准植入种植体,最大程度地利用自体骨,减少手术创伤,减轻患者痛苦;另一方面可以利用数字化技术预先制作临时修复体,实现术后即刻修复,缩短了患者的缺牙时间。

经过完善的术前设计,这台自主式口腔手术机器人根据预先设定的指令,顺利植入了种植体。种植体植入过程仅用时十余分钟,实现良好的初期稳定性。术后修复医生通过Pick-up技术,利用术前切削的预成修复体为患者完成了即刻修复,解决了患者美观和吃饭问题,患者非常满意!

术后经过数据配准分析,植入种植体精度误差为0.2毫米至0.3毫米。植入位置准确,最大程度实现了微创种植,降低了手术风险,缩短了手术时间,提升了患者就医体验。

该款口腔种植牙机器人,是我国口腔领域的首款种植牙机器人获批产品。该系统将手术设计软件、光学跟踪定位仪和机械臂操作平台三者统一,分别相当于是医生的“脑”“眼”“手”的补充和增强。通过智能机器人在导航的引导下构建并校准数智三维空间,按照术前的手术规划自动完成种植窝洞的制备和植体植入,手术误差控制在1°和0.25毫米以内,远远低于自由手种植。

口腔种植科在赵保东主任的带领下,近年来开展了多项国内外前沿技术,如计算机辅助的数字化导板种植技术,内窥镜下盘钻法上颌窦内提升技术,前牙自体牙片植骨技术以及自体牙骨粉移植技术等等,为省内及岛城患者带来了福音。

### 山东粮油地块土地收储顺利完成

# 片区综合地价首次用于青岛土地收储工作

■青岛财经日报/首页新闻记者 于爽

日前,记者从市土地储备整理中心获悉,山东粮油地块土地按照片区综合地价已核算收储补偿费用并支付到位,顺利实施收储。

据悉,山东粮油地块位于李沧区衡阳路以北、德江路以西、环湾路以东,土地面积约345.79亩。该地块位于正在推进实施的重点低效片区(园区)——楼山区域南片,地块内原有建筑物已拆除、场地平整完毕、土壤污染调查通过专家评审,现已具备开发利用条件。同时,该地块是《关于进一步加强土地储备管理工作的意见》(青政发〔2021〕20号)施行后实施收储的第一个地块。

记者了解到,青岛市储备整理中心通过采取片区综合地价补偿方式,切断了土地补偿费用与地块规划用途、出让价值的直接联系,降低规划为经营性用地的补偿费用,提高规划为公益性用地的补偿标准,保障了国土空间规划落实。

据土地储备中心相关负责人介绍,按照《李沧区楼山河南片区控制性详细规划》,该地块规划的可出让用地占比约36%。在原收储补偿政策下,收储补偿费用较低、企业入储意愿不强,收储推进缓慢。实施片区综合地价补偿方式,一方面,增强了原土地权利人的入储积极性,对其他地块收储形成了示范引领效果。另一方面,该地块主要规划为中小学、社会福利、医疗卫生等公益性用地,先行开发建设能进一步完善区域配套、提升区域环境品质,提高土地价值。

“实施收储后,该地块可与海湾集团碱厂片区土地整合利用,形成较为完整的城市低效用地再开发片区,有利于推进碱厂区域开发建设工作快速破局起势。”市土地储备整理中心收储三处处长秦观明表示。

此外,记者还了解到,该地块的收储在一定程度上实践检验了土地储备管理工作相关政策的实施效果,对于指导完善《国有土地收储补偿办法》《关于加强和改进集体土地收储工作的意见》等配套意见的出台有重要意义。