

企业HR化身“主播”，学生“宅”家选岗面试

青島市多元化平台助力人岗精准“云匹配”

■青島财经日报/首页新闻记者 封满楼

“求职面试主要考察什么内容?”“2020年毕业生可以应聘吗?”“公司提供免费住宿吗?薪资大约是多少?”

海信集团、歌尔声学、海尔卡奥斯、鼎信通信、浩海网络、优创数据……连日来，青島市40余家知名企业HR化身直播间主播“轮番上阵”，进行“带岗吆喝”，通过青島市10余场云端交流会“直播带岗”，他们通过互动问答、云上观摩企业等方式，为求职者在线介绍企业经营情况、工作环境、招聘需求、福利待遇等内容，并与国内外毕业生等求职者互动交流，现场热烈程度不亚于网红主播带货的氛围。

企业HR化身主播卖力“带岗”

“目前公司的光学研发岗、机械开发岗和算法研发岗需求比较大，每年招聘规模在1200人左右。”歌尔声学科技有限公司校园招聘经理告诉记者，最近受疫情影响，线下招聘会只能暂时搁浅，“直播带岗”正好解决了企业无法外出招聘的困难。公司2023年校园招聘即将启动，届时需求本硕博岗位1200人左右。据悉，该公司博士岗年薪约为20-50万元，一年有两次晋升机会，两年内有望拿到公司股票，与公司共同发展。

“我们这次岗位需求人数在400人以上，主要集中在研发类、销服类、智能制造类、平台类和行政类。”青島鼎信通讯股份有限公司招聘经理表示，公司创新为不知道投递什么岗位、想尝试各种岗位的求职者提供了“岗位盲盒”，只要是基础知识扎实、成绩优秀的理工科本硕博应届毕业生都可以选择

“岗位盲盒”，公司HR就会根据个人简历精准推送、多点匹配，为求职者开发事业无限可能。

与线下招聘不同的是，企业HR在线上宣传岗位需求的同时，还全方位推介企业薪资待遇、晋升机制和企业文化，让求职者全面感受企业发展情况。

“公司确立了与人才付出相匹配的薪酬激励回报，包括优厚薪资、交通通讯补贴、五险一金、培训学习和股票期权等。”青島浩海网络科技股份有限公司人力总监表示，公司薪资结构包括基本工资、绩效薪资、年终奖、股权激励、年薪制等多种类型，制定了《岗位认证管理办法》《评优管理办法》《内部创新创业管理办法》等，建立没有发展天花板的体制机制，帮助优秀员工脱颖而出。

求职者“宅”家选岗“云面试”

“我通过‘青雁归巢’活动平台搜索了建筑方面

的招聘岗位，青島人才网推送了国企招聘、招聘E站和赴外招聘等多项活动的建筑岗位，非常丰富。”青島理工大学应届毕业生赵翔介绍说，“经过筛选，我把简历上传给了几家心仪企业，并接到了面试通知。“请你做一个简单的自我介绍。”通过AI面试平台，面试官在屏幕那一端发问，在大约20分钟时间里，李翔与面试官视频交流了公司情况、职位信息、职业生涯规划、专业技能及薪酬待遇等信息。

记者了解到，青島市各级人社部门今年面向全市征集了海信集团、青島啤酒集团等710多家优质企业的实习见习及招聘岗位12万个，毕业生可登陆青島人才网进入“青雁归巢”行动专题版块，查看岗位信息并报名参与。

据悉，在“云招聘”中，青島人才网可以通过建立大数据平台，清晰地了解行业内企业需求的情况和不同年龄、不同阶段求职者对于求职的需求。通过大数据，系统能将用人单位填写的岗位描述和求职信息科学分析筛选匹配，“不仅能让求职者提前了解适合自己的公司，也能让企业通过动态人才库了解求职者的职场身份，更好地解决两端信息不对称的问题，提高求职招聘的精准度和成功率。”青島市公共就业和人才服务中心相关负责人表示。

“未来，网络面试将成为一个更为常见的面试形式。”业内人士分析，突如其来的疫情客观上倒逼企业将招聘搬向云端，“企业与个人都需要适应这个新趋势，做足准备。”对于求职者而言，“云招聘”无须求职者抵达现场，节约了不少时间成本、交通成本和面试成本。对于用人单位而言，“云招聘”可以降低管理成本，具有信息集中整理和处理的功能，具有极大潜力。

青島搭建五大平台“云引才”

“由于当前疫情防控的需要，我们不能深入校园，但我们渴盼大家来到青島、留在青島、建设青島的心情却比以往更加热切。”市委组织部副部长，市人力资源和社会保障局党组书记、局长刘学俊曾表示。为此，“唯才唯青島·青聚英才”2022年青島市青年人才春季招才引智专项行动先后组织了800余家企业的逾6000个人才岗位，需求人数超38万人。

市人社局有关负责人介绍，下一步青島市将通过“青島招才引智名校行”赴外引才平台、“‘就’在青島·共赢未来”在青高校毕业生留青平台、“名校师生青島行”实习实训体验平台、青年人才“人才服务一件事”联办平台等多元化平台，构建人才招引培训体系，全力解决企业用工问题，助力求职者就业和企业发展。

其中，青島市将在青島人才网上线“青島市招才引智名校行”活动专区，面向超120所国内重点高校，定向推送全市1000家以上企事业单位的人才需求，打造不落幕的引才活动平台；实施“千企送万岗”实习专项行动，发布1000余家企业超过10000个实习实训岗位，积极鼓励青島市重点企业参与实习实训基地建设，为学生提供优质岗位和服务；依托胶东经济圈公共就业与人才服务联盟，联合各地市开展青年人才引进服务工作，共同举办大学生职业规划就业“职”导、“百校千企万人行”暑假职场体验营等活动，推出蓝区城市联盟线上人才招聘会，有效带动胶东经济圈高校毕业生来鲁就业。

■记者观察

数字赋能 让城市会“思考”

■青島财经日报/首页新闻记者 李雯

刷刷脸能进社区、动动手指预约服务、远程监测工地是否安全……这些想象中的情境，如今已在青島的多个场景变为现实。让城市更聪明一些、更智慧一些，是推动城市治理体系和治理能力现代化的必由之路。

工地有了“智慧大脑”

说起建筑工地，我们常看到的是高高的塔吊、庞大的器械、建筑工人们热火朝天的施工场景，然而它们正在与智能技术快速融合。塔机装上“眼睛”、AI无死角“巡查”……一系列“高科技”的应用，让工地拥有了“智慧大脑”。

在山东大学齐鲁医院(青島)二期项目施工现场的大屏幕上，集中展示了智能安全帽、施工环境、视频监控、人员管理、安全和质量管理等模块，现场同时部署了大体积混凝土无线测温、高支模监测、人员网格化管理智能安全帽和能耗监测等子系统。

“就拿智能安全帽模块来说，工人只要从一入场开始就需要人脸识别，然后在工地上可以实现现场定位、活动轨迹、行为状态查询，并且能实现平台与人员远程互联、群组对讲、一键报警和急救等功能。”中铁建工集团齐鲁医院(青島)二期项目总工程师赵军介绍。

技术解放人力，智能提升效率。在青島市妇女儿童医院西海岸院区项目建设现场，塔机吊臂车上安装上了嵌入式智能影像系统，犹如给塔机上装上了“眼睛”。记者看到，在塔机吊臂小车上安装嵌入式智能影像系统，通过高清摄像头采集捕捉吊装区域内的动态信息，并通过无线传输的方式实时显示在数据中心，实现全程操作的可视化。据项目承建方中建八局发展建设有限公司青島市妇女儿童医院西海岸院区项目经理想炳厨介绍，这个“眼睛”还可以为塔吊设置载重限量并实时显示当前吊重，一旦吊重超过限量系统会自动报警。同时可监测吊臂与其他物体的距离，在有碰撞风险时报警提示塔吊司机谨慎操作，避免意外发生。

“智慧工地”应运而生，将云计算、大数据和BIM等现代化手段结合起来。在渤海湾航运中心项目，一个名为“苍穹”的AI视频分析系统正为安全生产保驾护航。针对施工项目管理复杂、点位多、范围大的特点，中建八局发展建设有限公司基于机器视觉、大数据、5G等技术自主研发了“苍穹AI视频分析系统”。据中建八局发展建设有限公司渤海湾航运中心项目总工程师刘国东介绍，“苍穹”系统在识别违规信息后，对违规人员广播警示，同时将违规信息推送相应责任人，结合人脸识别技术与劳务实名制系统进行数据联动，全面复盘违规人员、时间、地点，为项目管理提供有力支撑。

此外，记者采访了解到，由中青建安建设集团有限公司承建的省级重点项目山东能源研究院也用了数字化科技手段，拥有了智慧工地大脑。根据青島市智慧工地应用指引，项目智慧工地利用AI、BIM、IOT、大数据等核心技术集成软硬件系统，实时汇总数据，为项目提供生产提效、管理有序、成本节约、风险可控的项目数字化解决方案。项目管理人员依据管理中心和数据中心的趋势预测和分析风险预警，做出智能决策，为项目提供了一个智能化的“项目大脑”。

不止建筑工地，数字的触角同样逐渐延伸到民生领域。从数据的归集管理，到分析、处置、服务，数字赋能正在为城市治理插上科技翅膀，在“耳聪目明”的同时，也在为基层、为社区提供更为精细的社区从治理到“智”理

不止建筑工地，数字的触角同样逐渐延伸到民生领域。从数据的归集管理，到分析、处置、服务，数字赋能正在为城市治理插上科技翅膀，在“耳聪目明”的同时，也在为基层、为社区提供更为精细的

智管服务。

在市南区颐中高山小区，车牌识别、人脸识别、周界侵犯侦测、高空抛物侦测、一键视频呼叫、音频识别报警、消防安全报警等智能化系统正在正常应用中。例如，针对小区曾经多次发生高空抛物的问题，对热点楼座布设防高抛系统；而在小区内的景观池塘公共休闲区域，则安装有音频识别报警设备、一键报警立柱等，通过热点关键词识别，直接与公安系统联网，确保小区发生险情或治安事件时，现场视听信源可以第一时间畅达警方，辅助远程接警、及时出警。

在智慧城市建设的一整盘棋当中，智慧社区关系每家每户的日常生活模式。“智慧安防小区设备让陌生人无法随意进出小区，给我们的小区带来了极大的安全感，科技与生活服务的结合，也让我们足不出户快速方便获取小区周边的服务，并通过交互平台广泛的参与到社区公共事务治理中。”家住颐中高山小区的王先生这样评价数字化给他带来的新体验。

数字的触角，正不断延伸。据《关于青島市加快推进智慧社区、智慧街区建设的实施意见》，智慧社区、智慧街区建设全面推进，到2022年全市40%的城市社区建成智慧社区、具备条件的主要城市街区基本建成智慧街区，青島市智慧社区、智慧街区建设成为山东省样板，在全国达到领先水平。

城市大脑向“需”升级

大数据、云计算、区块链等前沿技术的应用，打通壁垒，让数据共享，向“需”升级，正在打破阻碍城市发展的“瓶瓶罐罐”。在新基建浪潮下，作为新型交通基础设施的重要组成部分，智慧停车的产业价值正在被重视，城市智慧停车行业发展迅速。

“抢车位大战”破题的背后，正是数字在流转。驾车驶入距市南软件园不远的泉州路，记者发现路侧的高位相机设备已经完全取代原来的停车收费人员，实现城市停车“无人值守、无感支付”的智慧化管理。当记者的车辆驶入智慧停车泊位之后，“慧停车”APP会推送停车入位成功的提示；而当记者驾车驶离泊位时，“慧停车”APP还会推送订单信息提示，告知本次停车的时长及计费标准，并提供电子发票服务。

“找不到车位、停车难，其实根源在于信息的不对称，无法预知附近哪个停车场、哪条路上有空余车位。将城市路内公共停车泊位和商业园区、住宅社区、写字楼、商场、酒店等商业停车场泊位联网共享，让车主通过一个APP、一个平台查询全城车位，在实现有位、有序停车的同时，提升泊位资源利用率、周转率，发挥最大效能。”崔道安向记者介绍，慧停车城市级静态交通平台将大数据、云计算、人工智能、数字孪生等新一代信息技术与停车场景深度融合，统筹城市道路及商业园区、住宅社区、交通枢纽、写字楼、酒店、商场等路内外停车资源，通过智慧停车管理等各平台与前端智能识别设备、车主APP的数据交互联动，实现全城“一个平台、一张网、一个APP”的数字化、可视化管理，为车主提供全方位的智慧停车服务。基于庞大的停车数据，慧停车可以为政府交通空间规划、动静态交通一体化治理、交警违停治理、城市公共安全提供决策支撑和数据支持。

用信息技术赋能城市治理，数字红利正惠及每一个人。在不断探索数字赋能的进程中，也正涌现出越来越多的创新型、新经济企业，他们正为智慧城市建设不断输出“智慧样本”，让更多的智慧应用场景落地，一个城市“慧”思考、产业“慧”融合、社会“慧”协同的发展愿景正在徐徐铺展开来。



“苍穹”AI视频分析系统。

